



Konsolidierte Nachhaltigkeitskennzahlen Evonik-Konzern

Die folgende Tabelle gibt eine Übersicht über die wichtigsten nachhaltigkeitsbezogenen Kennzahlen von Evonik. Die **13 wesentlichen Themen** der Evonik sind farbig hervorgehoben. Detaillierte Informationen finden Sie in den jeweiligen Kapiteln des Finanz- und Nachhaltigkeitsberichts 2024.

Nachhaltigkeitskennzahlen 2024

 Allgemeine Informationen	Einheit	2023	2024
Produktion	in Mio. Tonnen	7,5	7,3
Produktionsstandorte weltweit	n	104	104
Umsatz	in Mrd. €	15,3	15,2
Bereinigtes EBITDA	in Mio. €	1.656	2.065
Konzernergebnis	in Mio. €	-465	222
Vorstandsmitglieder	n	4	4
Aufsichtsratsmitglieder	n	20	20
Frauenanteil im Vorstand	in %	25	25
Frauenanteil im Aufsichtsrat	in %	30	30
Anteil Frauen 1. Ebene unter Vorstand ^a	in %	38,5	36,0
Anteil Frauen 2. Ebene unter Vorstand ^a	in %	33,3	32,8
Portfoliotransformation			
Umsatzanteil der Next Generation Solutions	in %	43	45
Umsatzanteil „Challenged“ dauerhaft unter 5 Prozent	in %	2	2
CO ₂ e-Einsparungen durch Anwendung von Evonik-Produkten ^b	in Mio. Tonnen CO ₂ e	48	50
Forschung & Entwicklung			
F&E-Aufwendungen	in Mio. €	443	459
F&E-Quote	in %	2,9	3,0
Neu eingereichte Patente	n	227	223

 Umweltinformationen	Einheit	2023	2024
Bekämpfung des Klimawandels			
Evonik Carbon Footprint			
Scope 1: Direkte Energie- und Prozessemissionen	in Mio. Tonnen CO ₂ e	3,89	3,39
<i>davon Methan</i>	in Mio. Tonnen CO ₂ e	0,02	0,02
Scope 2: Indirekte Emissionen durch den Einkauf von Energie (marktbasierter Ansatz)	in Mio. Tonnen CO ₂ e	1,40	1,67
Scope 3: Vor- und nachgelagerte Emissionen ^{c,d,e}	in Mio. Tonnen CO ₂ e	18,9	21,6
<i>davon Upstream</i>	in Mio. Tonnen CO ₂ e	13,1	15,1
<i>davon Downstream</i>	in Mio. Tonnen CO ₂ e	5,8	6,6
THG-Emissionen Evonik Carbon Footprint (Summe Scope 1, 2 und 3, marktbezogen)	in Mio. Tonnen CO ₂ e	24,2	26,7
Grüne Energie			
Energie ^f			
Energieverbrauch brutto	GWh	19.908	19.597
Nettodampfbedarf	GWh	10.304	9.080
Nettostrombedarf	GWh	3.698	3.740
Eigenerzeugung Dampf ^g	GWh	9.466	8.191
Eigenerzeugung Strom	GWh	1.317	1.277
Zukauf Strom	GWh	3.039	3.266
<i>davon Anteil erneuerbarer Energien</i>	in %	35	47
Zukauf Dampf	GWh	3.570	3.929

^a Bezogen auf die Evonik Industries AG. | ^b 2023 wurden 11 Produkte mit einem Umsatz von 1,3 Mrd. € berücksichtigt. 2024 wurden 10 Produkte mit einem Umsatz von 1,5 Mrd. € berücksichtigt. | ^c Seit der Emissionsberechnung für 2023 wird, sofern möglich, die Wirkungsabschätzungsmethode IPCC AR6 – GWP100 (Sechster Sachstandsbericht IPPC AR6 (2021)) – (bezogen auf einen Zeitraum von 100 Jahren) auch für die Ermittlung der Scope-3-Emissionen verwendet, anstelle der bisherigen, von der Universität Leiden (Niederlande) entwickelten Methode CML2001-Aug. 2016. | ^d Die Berichterstattung für das aktuelle Jahr erfolgt im Hinblick auf Scope 3 teilweise nach dem Fast-Close-Prozess, vgl. Finanz- und Nachhaltigkeitsbericht 2024, Kapitel 9.1 Über diesen Nachhaltigkeitsbericht. Abweichungen in den Summen ergeben sich durch Rundungsdifferenzen. Die Berechnungen basieren teilweise auf Annahmen und Schätzungen.

^e Umfasst die Kategorien 1–9, 11 und 12. Die Scope-3-Kategorien 10 „Weiterverarbeitung verkaufter Produkte“, 13 „Leasing von Gütern, downstream“, 14 „Franchise“ und 15 „Investitionen“ werden nicht berichtet. | ^f Umrechnungsfaktor (PJ > GWh) = 277,8.

^g Inklusive Prozesswärme, zum Beispiel aus der Acrolein-Produktion.

Nachhaltigkeitskennzahlen 2024 (Fortsetzung)

Dampfabgabe Dritte	GWh	2.741	3.039
Stromabgabe Dritte	GWh	628	903
Strom- / Dampfbedarf netto	GWh	13.821	12.822
Netto-Energieeinsatz	GWh	16.604	16.760
ISO-zertifizierte Standorte nach ISO 50001 Energiemanagement	n	57	65
Wassermanagement			
Wasserentnahme	in Mio. m ³ /Jahr	403	431
davon Süßwasser	in Mio. m ³ /Jahr	224	236
davon Salzwasser (Meerwasser)	in Mio. m ³ /Jahr	179	194
Wasserableitung	in Mio. m ³ /Jahr	397	414
Wasserverbrauch	in Mio. m ³ /Jahr	6	17 ^a
Standorte mit Wasserrisiken der Klassifizierung „Extreme“ oder „Very High“	n	0	0
Standorte mit Wasserrisiken der Klassifizierung „High“	n	5	5
Standorte mit Wasserrisiken der Klassifizierung „Medium“ ^b	n	47	76
Biodiversität			
Fläche Produktionsstandorte angrenzend an Schutzgebiete	ha	1.980	1.971
Produktionsstandorte angrenzend an Schutzgebiete	n	34	30
Fläche Produktionsstandorte angrenzend an Key Biodiversity Areas	ha	200	219
Produktionsstandorte angrenzend an Key Biodiversity Areas	n	11	13
Circular Economy			
Abfälle^{c, d}			
Gefährliche Abfälle, Verwertung	in Tsd. Tonnen	100	105
Nichtgefährliche Abfälle, Verwertung	in Tsd. Tonnen	82	74
Gefährliche Abfälle, Beseitigung	in Tsd. Tonnen	89	87
Nichtgefährliche Abfälle, Beseitigung	in Tsd. Tonnen	79	39

Abfälle gesamt	in Tsd. Tonnen	348	366
davon Abfälle Verwertung gesamt	in Tsd. Tonnen	182	217
Abfälle Verwertungsquote	in %	52	59

Rohstoffe

Anteil nachwachsender/biobasierter Materialien in Rohstoffen	in %	12	9
--	------	----	---

Product Stewardship

Verstöße bei der Kennzeichnung von Produkten	n	0	0
--	---	---	---

 Soziale Informationen	Einheit	2023	2024
---	---------	------	------

Attraktivität als Arbeitgeber/Mitarbeiterzufriedenheit

Mitarbeiter gesamt	n	33.409	31.930
Personalaufwand gesamt	in Mio. €	3.254	3.856
Anteil Frauen an Mitarbeitern gesamt	in %	27	28
Anteil Männer an Mitarbeitern gesamt	in %	73	72
Anteil Mitarbeiter gesamt in Vollzeit	in %	93	92
Anteil Mitarbeiter gesamt in Teilzeit	in %	7	8
Anteil Frauen in Vollzeit	in %	80	80
Anteil Männer in Vollzeit	in %	97	97
Anteil Frauen in Teilzeit	in %	20	20
Anteil Männer in Teilzeit	in %	3	3
Auszubildende ^{e, f}	n	1.668	1.718
Ausgaben für Ausbildung	in Mio. €	64	65
Anteil Mitarbeiter mit kollektivrechtlichen Vereinbarungen zur Vergütung	in %	70	67
Anteil Mitarbeiter mit kollektivrechtlichen Vereinbarungen zur Arbeitszeit	in %	74	74
Anteil Mitarbeiter mit Performance-Beurteilungen gesamt	in %	88	88

^a Anpassung der Methodik im Rahmen von ESRS. | ^b Werte 2023 und 2024 nicht vergleichbar. Grenzwert für Medium Risk im Jahr 2024 abgesenkt. Dadurch wurden mehr Standorte erfasst. | ^c Ausschließlich Betrachtung von Abfällen im Gate-to-Gate-Prozess.

^d Chemische Produktion + Bau- und Abbruchabfälle. | ^e In Deutschland. | ^f Auszubildende bei Evonik (1.229) und in Kooperation mit Fremdunternehmen (489).

Nachhaltigkeitskennzahlen 2024 (Fortsetzung)

Ausgaben für Weiterbildung	in Mio. €	12,4	10,6	Anteil Mitarbeiter unter 30 Jahren	in %	18,9	18,0
Ausgaben für Weiterbildung pro Mitarbeiter	in €	371	332	Anteil Mitarbeiter zwischen 30 und 50 Jahren	in %	50,2	51,2
Durchschnittliche Lernzeit auf digitalen Plattformen LILY und LinkedIn Learning ^a	Stunden	–	1,7	Anteil Mitarbeiter über 50 Jahre	in %	30,9	30,8
Teilnehmer am Format „Evonik Lernstunde“	n	17.664	16.381	Sicherheit und Gesundheitsschutz			
Anzahl Format „Evonik Lernstunde“	n	74	141	Anlagen- und Arbeitssicherheit			
Teilnehmer an punktuellen Befragungen (Pulse Checks)	n	10.562	13.572	Gesamtzahl der aufzeichnungspflichtigen Arbeitsunfälle (TRI) ^h	n	–	213
Anzahl punktuelle Befragungen (Pulse Checks)	n	27	23	Unfallhäufigkeit ⁱ	n	0,21	0,14
Fluktuationsrate	in %	6,6	6,2	Unfallhäufigkeit von Nicht-Beschäftigten ^j	n	0,79	0,80
Frühfluktuationsrate ^b	in %	2,2	1,7	Ereignishäufigkeit ^k	n	0,43	0,44
Durchschnittliche Konzernzugehörigkeit	in Jahren	13,9	14,1	Emissionen in das Wasser^l			
Abgänge gesamt	n	2.260	2.059	Gesamter organischer Kohlenstoff (als TOC, COD/3 oder BOD/2)	in Tonnen	2.225	2.178
Abgänge Frauen	n	566	497	Gesamtstickstoff	in Tonnen	231	226
Abgänge Männer	n	1.694	1.562	Gesamtposphor	in Tonnen	49	47
Abgänge Eigenkündigungen	n	1.190	1.161	Sonstige Emissionen in die Luft^l			
Vielfalt und Chancengleichheit				Schwefeloxide (SO _x /SO ₂)	in Tonnen	1.374	800
Verdienstgefälle weiblicher zu männlichen Mitarbeitern (Gender Pay Gap) ^c	in %	6,6	9,0	Stickoxide (NO _x /NO ₂)	in Tonnen	1.955	1.424
Gesamtvergütung der höchstbezahlten Person im Unternehmen	in Tsd.	3.501	4.281	Flüchtige organische Verbindungen ohne Methan (NMVOC)	in Tonnen	237	220
Verhältnis der Gesamtvergütung der höchstbezahlten Person zur Medianvergütung aller Mitarbeiter (Ratio) ^d	n	41	57	Feinstaub (PM ₁₀)	in Tonnen	124	124
Frauenanteil in Managementfunktion gesamt	in %	29,6	30,7	Gesundheitsschutz und -förderung			
Frauenanteil Oberstes Management ^e	in %	22,2	21,8	Abdeckung Belegschaft mit Arbeitsschutz-Ausschüssen ^m	in %	> 99	> 99
Frauenanteil Mittleres Management ^f	in %	18,5	19,1	Occupational Health Performance-Index ⁿ	n	5,5	5,5
Frauenanteil Unteres Management ^g	in %	30,3	31,4	Occupational Disease Rate (ODR)	n	0,59	– ^o
Interkultureller Anteil Oberstes Management	in %	18,4	18,4				
Interkultureller Anteil Mittleres Management	in %	25,7	26,2				
Interkultureller Anteil Unteres Management	in %	–	47,9				

^a Methodik vom Vorjahr geändert mit Bezugsgröße auf Headcount der Stammebelegschaft. | ^b Eigenkündigungen neuer Mitarbeiter innerhalb des ersten Jahres. | ^c Vorjahr aufgrund geänderter Berechnungsgrundlage nicht vergleichbar. Basiert auf Gesamtvergütung (Grundentgelt zuzüglich aller sonstigen Vergütungsbestandteile ohne Altersvorsorge). | ^d Vorjahr aufgrund geänderter Berechnungsgrundlage nicht vergleichbar. Vorjahreswert nur auf Deutschland bezogen, aktueller Wert basiert auf globaler Stammebelegschaft. | ^e Oberstes Management = Konzernführungsfunktionen, das heißt die Top-Managementfunktionen des Evonik-Konzerns. Entspricht Jobfunktionen des Management Circle 1. | ^f Mittleres Management = Senior-Management-Funktionen, das heißt Schlüsselfunktionen in Divisionen, Regionen, Service- und Konzernbereichen. Entspricht Jobfunktionen des Management Circle 2. | ^g Unteres Management = Weitere Managementfunktionen, das heißt unterschiedliche Experten-Funktionen mit oder ohne Mitarbeiterführung. Entspricht Jobfunktionen des Management Circle 3 und umfasst die Vergütungsstufen 1 bis 5. | ^h Kennzahl beinhaltet Arbeitsunfälle mit Schichtausfall und Unfälle mit medizinischer Behandlung ohne Schichtausfall. | ⁱ Anzahl der Arbeitsunfälle pro 200.000 Arbeitsstunden. Obergrenze ≤ 0,26. | ^j Anzahl der Arbeitsunfälle mit Ausfalltagen pro 200.000 Arbeitsstunden. | ^k Anzahl der Ereignisse pro 200.000 Arbeitsstunden. Obergrenze ≤ 0,40. | ^l Daten 2024 teilweise berechnet, da Behördenberichte vor Redaktionsschluss am 26.02.2025 nicht vorlagen. Daten 2023 gemäß ESRS-Methodik ermittelt. | ^m Bezogen auf Deutschland. | ⁿ Untergrenze ≥ 5,0, Maximalwert 6,0. | ^o Die ODR für 2024 ist voraussichtlich im Frühjahr 2025 auf unserer Webseite verfügbar.

Nachhaltigkeitskennzahlen 2024 (Fortsetzung)

Governance-Informationen		Einheit	2023	2024
Verantwortliche Unternehmensführung/Menschenrechte				
Schulungsquote Verhaltenskodex	in %	92	96	
Schulungsquote Korruptionsbekämpfung	in %	86	95	
Schulungsquote Geldwäschebekämpfung	in %	98	99	
Schulungsquote Kartellrecht	in %	89	90	
Schulungsquote Menschenrechte	in %	90	84	
Gemeldete Vorfälle von Diskriminierung	n	12	10	
Festgestellte schwere Menschenrechtsverletzungen im Zusammenhang mit der Belegschaft	n	–	0	
Korruptionsfälle (laufendes Jahr)	n	8	0	
Geldbußen infolge von Verstößen gegen Antikorruptionsgesetze	in Tsd. €	–	0	
Verantwortung in der Lieferkette				
Einkaufsvolumen	in Mrd. €	11,3	10,5	
Anteil lokale Beschaffung ^a	in %	75	76	
Anteil Rohstoffe und Handelswaren am Einkaufsvolumen	in %	47	50	
Anteil petrochemischer Rohstoffe an der Rohstoffbasis	in %	65	70	
Lieferanten gesamt	n	~ 34.000	~ 33.000	
Überprüfte Lieferanten anhand von TfS-Audits und -Assessments	n	1.788	1.905	
<i>davon TfS-Audits</i>	n	492	596	
<i>davon Evonik-Audits</i>	n	17	22	
<i>davon TfS-Assessments</i>	n	1.296	1.309	
<i>davon Evonik-Assessments</i>	n	91	92	
Neue geprüfte Lieferanten	n	1.440	1.454	
Lieferanten mit Korrekturbedarf	n	22	14	
<i>davon Lieferanten, mit denen Korrekturmaßnahmen vereinbart wurden (Corrective Action Plan)</i>	in %	100	100	
Cyber Security				
Anteil Betriebsstätten zertifiziert nach ISO 27001 oder Ähnlichem ^b	in %	100	100	
Teilnahmequote Cyber-Security-Schulungen	in %	95	94	
Phishing-Test-Kampagnen	n	8	11	

^a Unter lokaler Beschaffung verstehen wir einen bewussten Bezug bei Beschaffungsquellen in geografischer Nähe zur Produktionsstätte.

^b Evonik-Standorte mit mehr als zehn IT-Mitarbeitern.